



**REKTOR  
TRNAVSKÁ UNIVERZITA  
V TRNAVE**

•  
prof. Ing. Robert Redhammer, PhD.  
predseda výkonnej rady  
Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo  
Nám. slobody 6943/11  
P.O. Box 7  
811 06 Bratislava 15  
•

Váš list číslo/zo dňa  
2022/122-VS-OAC

Naše číslo  
TU\_286-2024

Vybavuje/☎  
A. Krupová/kl.395

Trnava  
27.3.2024

Vec

Zaslanie stanoviska Trnavskej univerzity v Trnave k hodnotiacej správe pracovnej skupiny výkonnej rady Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo

Vážený pán predseda výkonnej rady,

ďakujeme Vám za zaslanie hodnotiacej správy pracovnej skupiny výkonnej rady SAAVŠ vypracovanej v súvislosti s našou žiadosťou č. 16834 zo dňa 16. 12. 2022 o posúdenie vnútorného systému Trnavskej univerzity v Trnave.

Záverečné konštatovanie pracovnej skupiny o tom, že *vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania Trnavskej univerzity v Trnave je v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a správne implementovaný do praxe univerzity* sme prijali s uspokojením a ako povzbudenie. Zároveň sme sa so záujmom oboznámili s odporúčaniami pracovnej skupiny, ktoré budeme aplikovať vo vnútornom systéme Trnavskej univerzity v Trnave, čo zabezpečí zlepšenie nastavenia niektorých procesov. Prvým krokom k zabezpečeniu aplikácie odporúčaní pracovnej skupiny do vnútorného systému univerzity bude ich zahrnutie do návrhov na zlepšenia v pripravovanej Periodickej hodnotiacej správe TU za rok 2023.

V tejto súvislosti radi vyjadrujeme poďakovanie predsedovi a členom pracovnej skupiny za ich odbornú, svedomitú prácu, zodpovedný prístup a v neposlednom rade i za príjemnú atmosféru, v ktorej sa proces posudzovania na mieste niesol.

K zaslanej hodnotiacej správe pracovnej skupiny výkonnej rady SAAVŠ si dovoľujeme k niektorým odporúčaniam uviesť nasledovné poznámky:

Na strane 19, v súvislosti so štruktúrou RVHK TU v Trnave pracovná skupina konštatuje, že hodnotený orgán je síce vymedzený ako 15-členný, ale zároveň aj ako 85-členný. Študijný odbor sociálna práca má vymedzené dve rozdielne ad hoc odborové pracovné skupiny (Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce a Teologická fakulta). V tejto súvislosti, na strane 22 pracovná skupina SAAVŠ odporúčaním č. 2 odporúča integrovať dve ad hoc odborové pracovné skupiny pre študijný odbor sociálna práca do jednej spoločnej.

Hoci ide o rovnaký študijný odbor, dlhodobé zámery oboch dotknutých fakúlt a najmä špeciálne požiadavky a ciele študijného programu counseling na teologickej fakulte a študijných programov v odbore sociálna práca na fakulte zdravotníctva a sociálnej práce sa diametrálne odlišujú a rozhodovanie o zastúpení oboch fakúlt v RVHK bolo personálne zverené po dôkladnom zvážení všetkých vnútorných i vonkajších aspektov príslušných nominácií. Spojenie pracovných skupín by značne znížilo odbornosť i intuíciu v oboch z nich. S týmto záverom sa stotožňujú obe dotknuté fakulty.

Na strane 25 sa uvádza, že pracovná skupina na mieste ďalej zistila, že na úrovni univerzity vo VSZK nie je zastúpený žiadny odvolací orgán, čo síce nie je nevyhnutne nutné, napriek tomu PS odporúča zvážiť zriadenie takéhoto orgánu. V tejto súvislosti, na strane 27, pracovná skupina SAAVŠ odporúčaním č. 9 odporúča zvážiť zriadenie tzv. odvolacieho orgánu univerzity voči rozhodnutiam RVHK TU v Trnave.

Na úrovni univerzity je RVHK v zmysle zákona o vysokých školách, štatútu univerzity, ako aj štandardov SAAVŠ najvyšší nezávislý orgán, ktorý rozhoduje vo veciach vnútorného systému a akreditácie, štruktúrou zodpovedajúci tomuto cieľu. Nezávislosť tohto orgánu musí byť zaručená a nemali by o jeho rozhodnutiach ďalej rozhodovať iné orgány univerzity.

Odporúčanie na stranách 7 a 22 - Zjednodušiť byrokratický aparát VSZK na Trnavskej univerzite v Trnave a na strane 45 zistenie – administratívne náročný proces vnútorného systému zabezpečovania kvality považujeme za permanentne aktuálne a univerzita v tomto smere zlepšuje prostredie vnútorného systému.

S pozdravom

prof. ThLic. Miloš Lichner, D.Th., SJ, v.r.  
poverený výkonom funkcie rektora TU